



PROPÓSITO DOS PROGRAMAS DESTE PORTIFÓLIO

Apoiar as organizações na construção de maturidade estratégica, melhoria de processos e desenvolvimento de lideranças capazes de sustentar resultados em ambientes complexos e competitivos. Mais do que transmitir conhecimento técnico, os treinamentos são estruturados para gerar aplicação prática, mudança comportamental e impacto organizacional mensurável.

O Portifólio foi dividido em Programas pelos tipos de rupturas pelas quais as empresas invariavelmente atravessam. Cada programa tem uma trilha de treinamentos com 2 a 4 cursos cada. Todos os treinamentos são baseados nos 4 P da gestão empresarial: Planejamento, Processos, Pessoas e Projetos.

Portifólio de Treinamentos



Finalidade e Objetivos	Formato	Trilhas dos Programas
Qual a finalidade e os objetivos específicos do Portifólio	Como formatá-lo para não comprometer o cotidiano dos participantes	Que conteúdos são relevantes nestes Programas



FINALIDADE E OBJETIVOS

Os objetivos estratégicos deste programas são:

- Aumentar a maturidade de gestão das organizações
- Reduzir variabilidade e improvisação
- Alinhar estratégia com execução
- Desenvolver lideranças capazes de sustentar resultados
- Criar cultura orientada a desempenho e melhoria contínua

FORMATO

- Carga horária padrão: 8h ou 16h
- Estrutura modular em encontros presenciais ou virtuais
- Customização por setor
- Aplicação prática com casos reais
- Apostila estruturada com links para vídeos
- Possibilidade de trilhas integradas.

Os programas podem ser oferecidos individualmente ou integrados dentro de um modelo estruturado de desenvolvimento organizacional para que os participantes possam:

- Aplicar metodologias estruturadas de análise e decisão
- Identificar e tratar causas raiz de problemas
- Integrar processos e indicadores à estratégia organizacional
- Liderar equipes com maior clareza e responsabilidade
- Atuar de forma mais sistêmica e orientada a resultados

TRILHAS DOS PROGRAMAS

EMPRESAS COM DESALINHAMENTO ESTRATÉGICO

- ✓ Estratégia Empresarial
- ✓ Desdobramento do Plano de Metas
- ✓ Desenvolvendo o pensamento Estratégico
- ✓ Visão Sistêmica e Dinâmica de Negócios

EMPRESAS COM FALHAS OPERACIONAIS E RETRABALHO

- ✓ Metodologia FMEA
- ✓ Metodologia A3
- ✓ Descobrimos a Causa Raiz
- ✓ Confiabilidade Humana

EMPRESAS COM PROCESSOS DESORGANIZADOS

- ✓ Orientação para Processos e Resultados
- ✓ Gestão da Cadeia de Valor
- ✓ Sincronismo Organizacional
- ✓ Modelo D.I.L.O.

EMPRESAS COM DESAFIOS DE LIDERANÇA E CULTURA

- ✓ Liderança e Motivação
- ✓ Estilos de Liderança
- ✓ Habilidades do Profissional do Futuro
- ✓ Mudança Organizacional

EMPRESAS COM DESAFIOS DE PRODUTIVIDADE

- ✓ Administração do Tempo e Eficácia Pessoal
- ✓ Programa 10S